

Algemene Voorwaarden Tripido

September 2017

Algemeen

Het basisprincipe van Tripido is dat een ervaren werknemer minder gaat werken bij zijn of haar werkgever én in deeltijd als vrijwilliger aan de slag gaat bij een organisatie met maatschappelijk belang. Er zijn voordelen voor alle betrokken partijen. Voor de werknemer gaat het over vitaliteit, balans, zingeving en waardering. Voor de werkgever zit de toegevoegde waarde in gezonde doorstroom, verantwoord ouderenbeleid en maatschappelijke bijdrage. Voor de maatschappelijke organisatie zit het belang in het verkrijgen van structurele inzet, specifieke kennis en ervaring tegen lage kosten.

Tripido is een initiatief van Sparkling at Work, (KvK 69410569) en is bereikbaar via info@sparklingatwork.nl.

Artikel 1 Definities

Werkgever: een bedrijf of instantie die haar werknemers in de gelegenheid stelt om als vrijwilliger aan de slag te gaan bij een maatschappelijke organisatie en Tripido de opdracht geeft om de bemiddeling en begeleiding te verzorgen. De werkgever is opdrachtgever van Tripido.

Vrijwilliger: een werknemer van een Werkgever die als vrijwilliger aan de slag gaat bij een Maatschappelijke Organisatie.

Maatschappelijke Organisatie: een organisatie waar Vrijwilligers vrijwilligerswerk verrichten door bemiddeling van Tripido.

Overeenkomst: de overeenkomst tussen Tripido en een Werkgever waarin wordt vastgelegd onder welke voorwaarden de bemiddeling en begeleiding van Vrijwilligers wordt uitgevoerd.

Artikel 2 Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle relaties van Tripido met Werkgevers, Vrijwilligers en Maatschappelijke Organisaties. Alle andere voorwaarden van Werkgevers, Vrijwilligers en Maatschappelijke Organisaties worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3 Overeenkomst tussen Tripido en Werkgever

1. Een Overeenkomst komt tot stand na schriftelijke (op papier of digitaal) bevestiging van Werkgever en Tripido. Wijziging van de tot stand gekomen Overeenkomst geschiedt uitsluitend na schriftelijke overeenstemming tussen partijen.
2. Tripido zal zich inspannen om haar werkzaamheden onder de Overeenkomst naar beste kunnen uit te voeren. Daarbij is zij gerechtigd de werkzaamheden naar eigen inzicht in te delen en uit te voeren, rekening houdend met de overeengekomen voorwaarden en de haar kenbare redelijke belangen van de Werkgever.
3. De Werkgever zal Tripido tijdig alle juiste en volledige informatie en/of gegevens verschaffen en/of medewerking verlenen die Tripido in redelijkheid nodig heeft of verzoekt om haar werkzaamheden te kunnen verrichten.
4. Indien blijkt dat tijdens de uitvoering van de Overeenkomst wijzigingen noodzakelijk zijn, dan zullen partijen daartoe tijdig overleggen.
5. Tripido en de Werkgever gaan vertrouwelijk om met de gegevens die zij over en weer ten behoeve van de Overeenkomst hebben gekregen. Deze gegevens zullen niet zonder schriftelijke toestemming

van de andere partij aan derden worden verschaft of geopenbaard, behoudens enige dwingend wettelijke verplichting.

6. Indien en voor zover deze gegevens persoonsgegevens betreffen, zullen deze door partijen worden behandeld met inachtneming van de Wet Bescherming Persoonsgegevens.

Artikel 4 Vergoeding en betaling

1. Alle bedragen in iedere Overeenkomst zijn exclusief btw.
2. Werkzaamheden en/of kosten van Tripido worden maandelijks in rekening gebracht, met een betalingstermijn van 14 kalenderdagen te rekenen vanaf de factuurdatum.

Artikel 5 Aansprakelijkheid

1. Tripido bemiddelt tussen Vrijwilligers enerzijds en Maatschappelijke Organisaties anderzijds. De Vrijwilliger zet zich in als individu bij het uitvoeren van vrijwilligerswerk voor de Maatschappelijke Organisatie. Er ontstaat geen relatie tussen Werkgever en Maatschappelijke Organisatie en er ontstaat geen relatie tussen Tripido en Maatschappelijke Organisatie.
2. Tripido, haar medewerkers, bestuurders, adviesorganen, hulppersonen en vertegenwoordigers, zijn niet aansprakelijk voor enige vorm van schade, ongevallen, lichamelijk letsel, verlies of diefstal van goederen of enige andere schade voor, tijdens of na de uitvoering van het vrijwilligerswerk, ongeacht de oorzaak daarvan. Daaronder is begrepen schade ontstaan door zaken of informatie geleverd door derden.
3. Werkgever, haar medewerkers, bestuurders, adviesorganen, hulppersonen en vertegenwoordigers, zijn niet aansprakelijk voor enige vorm van schade, ongevallen, lichamelijk letsel, verlies of diefstal van goederen of enige andere schade voor, tijdens of na de uitvoering van het vrijwilligerswerk, ongeacht de oorzaak daarvan. Daaronder is begrepen schade ontstaan door zaken of informatie geleverd door derden.

Artikel 6 Toepasselijk recht

Op overeenkomsten die met Tripido worden gesloten en waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 7 Wijzigingen

Deze algemene voorwaarden kunnen op elk moment worden gewijzigd door Tripido. De gewijzigde voorwaarden zullen gepubliceerd worden op de Website. Wij raden daarom aan om de algemene voorwaarden regelmatig te bestuderen op de Website.